Comunicat de presă

Data: 28.09.2020

Demarare proiect PRACTICA – punte între școală și locul de muncă, cod SMIS 132173

Proiect finanțat în cadrul Programului Operațional Capital Uman, Componenta 1- STAGII DE PRACTICĂ PENTRU ELEVI POCU/633/6/14/ Creșterea participării la programe de învățare la locul de muncă a elevilor și ucenicilor din învățământul secundar și terțiar nonuniversitar, cu accent pe sectoarele economice cu potențial competitiv, identificate conform SNC și din domeniile de specializare inteligentă, conform SNCDI.

Colegiul Tehnic ,,Samuil Isopescu" Suceava va implementa, în parteneriat cu **Liceul Tehnologic ,,Oltea Doamna" Dolhasca**, în perioada **9 septembrie 2020 – 8 septembrie 2022**, proiectul **„PRACTICA – punte între școală și locul de muncă",** finanțat în cadrul Programului Operațional Capital Uman.

Obiectivul general al proiectului constă în dezvoltarea aptitudinilor și competențelor profesionale practice specifice pentru ***181 elevi*** (din care aproximativ 80% din mediul rural) înmatriculați în sistemul național de învățământ (învățământ profesional - ISCED 3, nivel de calificare 3 și învățământ liceal - ISCED 3, nivel de calificare 4), la Colegiul Tehnic ,,Samuil Isopescu" Suceava și la Liceul Tehnologic ,,Oltea Doamna" Dolhasca prin programe de învățare la locul de muncă, în domeniile ***Electronică-automatizari***, ***Mecanică***, ***Electric***, ***Construcții, instalații și lucrări publice***, domenii din sectoare cu potențial competitiv și de specializare inteligentă, identificate conform SNC și SNCDI, în vederea inserției viitoare pe piața muncii a cel puțin 39 de elevi dintre aceștia.

Rezultatele așteptate ale proiectului sunt: o metodologie de identificare, selecție și de menținere a grupului țintă; o metodologie de acordare a subvențiilor; 181 de elevi selectați; o listă de rezervă GT; un pachet materiale de promovare realizat și distribuit; minim 6 comunicate publicate pe pagina de Facebook; minim 6 anunțuri publicate pe pagina proiectului; 181 de subvenții acordate; 5 medii de practică în interiorul unităților de învățământ, în parteneriat cu angajatorii-create și funcționale: *1 atelier pentru domeniul Electric; 1 atelier pentru domeniul Mecanică; 1 atelier pentru domeniul Construcții; 1 atelier pentru domeniul Electronică-Automatizări la solicitant, 1 atelier pentru domeniul Mecanica la partener*; o metodologie de organizare și desfășurare a programelor de învățare la locul de muncă; 181 de convenții-cadru încheiate între organizatorii de practică, partenerii de practică și elevii participanți; 181 de elevi participanți la programe de formare la locul de muncă; 136 elevi certificați la încetarea calității de participant; 39 de elevi care își găsesc un loc de muncă la încetarea calității de participant; un instrument de gestiune a stagiilor de practică funcțional; o metodologie de organizare și desfășurare a activității de consiliere și orientare profesională și dezvoltare personală; 181 de

planuri de dezvoltare individuală (personală și profesională) create; 4 rapoarte de monitorizare a grupului țintă în raport cu obiectivele planurilor de dezvoltare individuală (1/semestru); 181 de elevi consiliați; 181 de dosare consiliere; 136 de elevi care au dobândit o calificare la finalizarea intervenției proiectului; 19 elevi urmeaza studii/cursuri de formare la încetarea calității de participant; o metodologie de organizare și desfășurare a competițiilor profesionale; un pachet de materiale de informare întocmit și distribuit; o competiție profesională desfășurată; 2 rapoarte de evaluare a lucrărilor/produselor realizate; 45 elevi premiați la competițiile profesionale; 45 de premii acordate; 2 workshopuri (1/an) în județul Suceava; 2 seturi de materiale promoționale (1 set/workshop); 2 campanii de informare online; o rețea de parteneri (parteneri de practică și potențiali angajatori ai viitorilor absolvenți); minim 6 parteneriate noi încheiate cu angajatori pentru desfășurarea programelor de învățare la aceștia; o metodologie de evaluare a competențelor profesionale pentru fiecare specializare/calificare; 2 rapoarte de monitorizare a rezultatelor stagiilor ca urmare a îmbunătățirilor/ schimbărilor aduse (1/an la sfârșit de an școlar).

Valoarea totală a proiectului este de **2.331.064,06 lei**.

Valoarea cofinanțării UE este 1.981.404,55 lei.

Grupul țintă va beneficia de activități de consiliere, orientare profesională și dezvoltare personală în cadrul proiectului, precum și de subvenţii în cuantum de 950 lei/ an școlar care se vor acorda semestrial în condițiile îndeplinirii tuturor criteriilor de acordare prevăzute în metodologie.

Proiectul va genera un efect pozitiv pe termen lung pentru grupul țintă, prin dezvoltarea abilităților interpersonale și competențelor specifice și practice direct la angajatori, care să le permită accesul pe piața muncii. În plus, prin dezvoltarea de medii de practică și a unor canale de comunicare bidirecțională între agenții economici și unitățile de învățământ partenere, proiectul contribuie la creșterea șanselor tinerilor din generațiile viitoare de la aceeași specializare sau de la specializări apropiate la o educație de calitate, care să-i pregătească și să le faciliteze angajarea.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020.

Date de contact:
Colegiul Tehnic ,,Samuil Isopescu” Suceava, str. Samoil Isopescu, nr. 19, Municipiul Suceava
Persoană de contact
prof. Cristina HAPENCIUC
tel: 0741 197 199
e-mail: samuilisopescul@yahoo.com